

2027년 한국표준협회 정규직원 공개채용

한국표준협회는 산업표준화법(제32조)에 의거 1962년 설립된 '표준, 품질, 인증, 교육' 지식서비스를 종합적으로 수행하는 산업통상부 산하 공직유관단체입니다.

산업 전 분야에 걸쳐 이론과 실무를 겸비한 최고의 전문가 집단으로 구성된 한국표준협회는 국가 산업발전의 중추적인 역할을 담당하고 있으며, 2027년 비전 '사회와 고객의 지속가능한 미래를 선도하는 지식서비스 파트너' 실현을 위해 노력하고 있습니다.

한국표준협회에서는 다음과 같이 2027년 정규직원을 공개 채용하오니 창의적이고 진취적인 우수한 인재의 많은 관심과 지원 바랍니다.

2026년 9월 1일
한국표준협회장

□ 채용분야 및 선발인원

구분	채용분야	직급	인원	주요 예정업무	근무지
신입	사업기획 및 프로젝트 관리	5급	7명	18대 미래 핵심산업(AI, 첨단제조 등)* 분야의 표준화 선도 및 산업 경쟁력 제고를 위한 다음 업무 ○ 공공·민간 부문 사업 기획 및 제안, 운영 및 관리 ○ 기업·공공기관·지자체 수탁사업 영업 및 마케팅, 운영 및 관리 ○ 국내외 유관기관 및 파트너사와의 업무 협력 * 「제6차 국가표준기본계획(‘26~’30)」에 의거한 핵심산업 분야	삼성동 본부 (DT센터)

※ 신입직 전형으로 채용된 경우, 군 경력을 제외한 기존 경력은 초임호봉 산정 시 인정하지 않음

※ 최종 합격자는 별도의 처우 협상 없이 내규에 따라 초임호봉을 산정하며 5급으로 임용함

※ 최종 합격자는 내규에 따라 입사 후 3개월의 수습 기간을 거치며, 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 업무 수행에 부적당하다고 인정되는 경우 내규에 따라 면직될 수 있음

※ 공고상 근무지는 최초 발령 지역 및 근무지를 의미하며, 협회 인사 운영에 따라 서울(삼성동, 역삼동) 및 지역 본부 등으로 전환 배치될 수 있음

※ 채용 계획에 의한 전형별 합격 점수에 미달할 시 채용예정인원 이하로 선발하거나 채용하지 않을 수 있음

□ 응시자격 및 우대사항

구분	내용
공통 자격 요건	○ 성별, 연령 등 제한 없음 ○ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 입사에정일(2027.01.01)부터 근무가 가능한 자 ○ 협회 인사규정 제17조에 의거 결격사유가 없는 자 인사규정 제17조(채용자의 결격 사유) 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다. 1. 피성년후견인이나 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자 4. 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자 5. 전 직장에서 징계에 의하여 면직되어 3년을 경과하지 아니한 자 6. 징집 연령 해당자로서 병역 기피의 사실이 있는 자 7. 기타 근로기준법 등 법률에 의하여 취업이 금지된 자 8. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
신입	[지원자격] 학사학위를 취득한 자(2027. 2월 취득 예정자 포함) [우대사항] 전 공 : 이공계열 전공 외국어 : 외국어(영어, 일본어, 중국어) 역량 KSA Level 6 이상 점수 보유 [별첨1 참조] 자 격 : 채용 분야 관련 자격(국가기술자격 등) 중 1개 이상 보유 [별첨2 참조] 학 력 : 석사 또는 박사학위 경 험 : 채용 분야 관련 프로젝트 수행 경험

※ 학사학위 취득 예정자는 2027.02.28까지 학위를 취득하여야 하며, 최종 합격자가 학위를 취득하지 못할 시 지원 자격 미충족 및 사실과 다른 내용 기재를 사유로 최종 합격 및 채용을 취소할 수 있음

□ 특별우대 가점

항목	적용점수
○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자	각 전형 만점의 5% 혹은 10%
○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	각 전형 만점의 5%

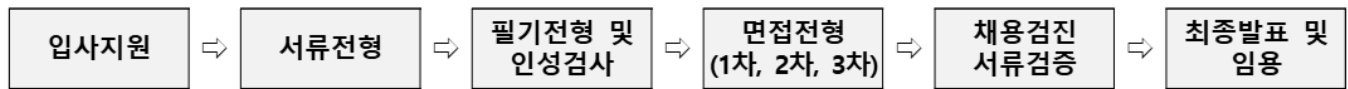
- ※ 취업지원 대상자의 경우 채용분야별 채용예정인원이 3명 이하일 경우에는 관련 법령 등에 의거 특별우대 가점을 부여하지 않으며, 동점자 처리 시 우선순위로만 적용 (다만, 채용예정인원이 3명 이하라도 응시자 수가 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점 적용)
- ※ 각 가점별 본인에게 가장 유리한 가점 1개만 인정 (단, 특별우대 및 일반우대 가점은 중복 인정)
- ※ 각 전형별 합격 기준 점수에 미달하거나 지원 자격을 충족하지 못한 경우 가점을 적용하지 않음
- ※ 가점은 입사지원서에 해당 사항을 정확히 입력해야 각 전형 시 우대를 받을 수 있음
- ※ 입사지원서 내 미기재 또는 오기재, 증빙서류 미제출로 인해 발생하는 불이익에 대한 책임은 지원자에게 있음

□ 전형일정

구분	일정	비고
채용공고	26. 9. 1(화) ~ 26. 9. 22(화)	협회 홈페이지 및 채용 포털 등
입사지원서 접수	26. 9. 1(화) ~ 26. 9. 22(화) 10:00	채용 홈페이지(온라인 접수)
서류전형	26. 9. 28(월) ~ 26. 10. 13(화)	정량 및 정성평가
인성검사	26. 10. 23(금) ~ 26. 10. 25(일)	온라인(별도 안내)
필기전형	26. 10. 24(토)	서울 소재 장소(별도 안내)
1차 면접전형 (역량면접)	26. 11. 5(목) ~ 26. 11. 7(토)	한국표준협회(본사 또는 가산센터)
2차 면접전형 (PT+토론면접)	26. 11. 19(목) ~ 26. 11. 21(토)	한국표준협회(본사 또는 가산센터)
3차 면접전형 (인사위원회면접)	26. 12. 3(목) ~ 26. 12. 4(금)	한국표준협회(본사)
채용 검진 및 서류 검증	26. 12. 9(수) ~ 26. 12. 11(금)	
최종합격자 발표	26. 12. 16(수)	채용 홈페이지
입사에정일	27. 1. 1(금)	실제입사일 27. 1. 4(월)

- ※ 3차 인사위원회 면접 합격자 대상 채용 검진 진행(비용 협회 부담), 국민건강보험공단 채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용) 결과로 대체 가능
- ※ 상기 일정은 한국표준협회 내부 상황에 따라 변경될 수 있음(변경 사항 발생 시 별도 안내 예정)
- ※ 전형별 합격자에 한해 다음 전형 응시자격 부여(적격자가 없을 경우, 다음 전형으로 진행하지 않을 수 있음)

□ 전형절차



○ 입사지원

- 공고기간 : 2026. 9. 1(화) ~ 2026. 9. 22(화)
- 접수기간 : **2026. 9. 1(화) ~ 2026. 9. 22(화) 10:00까지**
- 접수방법 : **온라인 접수(ksa.careerlink.kr)** * 방문 또는 이메일/우편 접수 불가
- 작성 유의사항
 1. 입사지원서 : 온라인 작성 * 반드시 유의사항 확인 후 작성
 2. 개인정보이용동의서 : 온라인 작성

○ 서류전형

구분	평가내용 및 기준	선발인원
서류전형	○ 입사지원서 및 자기소개서를 토대로 정량평가 및 정성평가 - 기관이해 및 가치공감, 직무적합성 및 전문역량, 문제해결 및 혁신역량, 조직적합성 및 신뢰 등 - 전공, 외국어, 자격 등의 우대사항 반영하여 종합적 평가	20배수 이내 (총점 50점 이상 필수)

- 블라인드 위배, 분량 미달 및 동일 문자 반복, 기관명 오기 등 불성실 작성, 지원자격 미충족 등 부적격자는 서류평가에서 제외될 수 있음
 - 블라인드 위배 예시 : 성명, 성별, 나이, 출신지역, 학교, 가족관계/직업, 종교, 혼인여부 등 기재한 경우
- 어학 성적은 입사예정일(2027.01.01) 기준, 유효한 성적에 한해 인정함
- 자격증은 채용공고 마감일(2026.09.22) 기준, 취득하여 등록번호(자격번호)가 부여된 자격증에 한해 인정함
- 석사, 박사학위는 채용공고 마감일(2026.09.22) 기준, 학위번호가 있는 경우에만 인정함
- 정량·정성평가 결과와 특별우대 가점을 합산한 총점 **50점** 이상자 중 고득점 순으로 채용예정인원의 **20배수** 이내 선발
 - 커트라인 동점자 발생 시 해당자 전원 다음 전형 응시기회 부여

○ 필기전형

구분	평가내용 및 기준	선발인원
필기전형	○ NCS 직업기초능력평가 - 5개 영역, 객관식 40문항 (오프라인 시험) - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리	10배수 이내 (총점 40점 이상 필수)
인성검사	○ 기본 인성, 조직 부적응성 등 검사 (온라인 검사)	면접 참고자료로 활용

- 시험 일시 및 장소 : 서류전형 합격자 개별 안내
- 인성검사 미응시자는 필기전형 과락 처리 (면접전형 응시 불가)
- NCS 직업기초능력평가 결과와 특별우대 가점을 합산한 총점 **40점** 이상자 중 고득점 순으로 채용예정인원의 **10배수** 이내 선발
 - NCS 직업기초능력평가 원점수 40점 미만인 경우 특별우대 가점을 제외함
 - 커트라인 동점자 발생 시, 해당자 전원 다음 전형 응시기회 부여

○ 면접전형

구분	평가내용 및 기준	선발인원
1차 면접전형	○ 역량 면접 - 다대다 면접 - 조직/직무이해, 의사소통, 문제해결, 자기관리/전문성 등	3배수 이내 (총점 70점 이상 필수)
	○ 면접 일시 및 장소 : 필기전형 합격자 개별 안내 ○ 1차 면접전형 결과와 특별우대 가점을 합산한 총점 70점 이상자 중 고득점 순으로 채용 예정인원의 3배수 이내 선발 - 면접전형 원점수 40점 미만인 경우 특별우대 가점을 제외함 - 커트라인 동점자 발생 시, 해당자 전원 다음 전형 응시기회 부여	
2차 면접전형	○ PT 면접 + 토론 면접 - PT 면접 : 다대일 면접 기획력, 창의성, 논리성, 발표력, 전문성 등 - 토론 면접 : 다대다 면접 협상력, 협업능력, 의사결정력 등	1.5배수 이내 (총점 70점 이상 필수)
	○ 면접 일시 및 장소 : 1차 면접전형 합격자 개별 안내 ○ 2차 면접전형 결과와 특별우대 가점을 합산한 총점 70점 이상자 중 고득점 순으로 채용 예정인원의 1.5배수 이내 선발 - 면접전형 과목별 원점수 40점 미만인 경우 특별우대 가점을 제외함 - 커트라인 동점자 발생 시, 해당자 전원 다음 전형 응시기회 부여	
3차 면접전형	○ 인사위원회 면접 - 다대일 면접 - 기본인성 및 역량, 조직 적합성 및 기여 가능성 등	채용예정인원 (총점 80점 이상 필수)
	○ 면접 일시 및 장소 : 2차 면접전형 합격자 개별 안내 ○ 3차 면접전형 결과와 특별우대 가점을 합산한 총점 80점 이상자 중 고득점 순으로 채용 예정인원 선발 - 면접전형 원점수 40점 미만인 경우 특별우대 가점을 제외함 ○ 동점자 발생 시 처리 기준 - (1순위) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 - (2순위) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 해당하는 장애인 - (3순위) 2차 면접전형 고득점자 순으로 합격 처리 - (4순위) 1차 면접전형 고득점자 순으로 합격 처리 - (5순위) 필기전형 고득점자 순으로 합격 처리 ○ 예비 합격자 제도 운영 - 최종 합격자의 임용 포기, 임용 전 결격사유 확인 또는 합격 취소, 임용 후 조기 퇴직 등으로 발생하는 결원에 대비하여 채용분야별 채용예정인원의 1배수 이내에서 예비 합격자를 둘 수 있음 - 예비 합격자는 3차 면접전형 80점 이상 적격자 중에서 선발하며, 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않음 - 예비 합격자 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 4개월로 하며, 유효기간 내 결원이 발생한 경우 예비합격자 명단의 순위에 따라 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있음	

※ 합격 배수 인원이 소수점으로 나올 경우, 소수점 이하는 올림하여 인원을 산정함

□ 제출서류 [1차 면접전형 합격자에 한하여 제출]

- 여권 사본(해외여행 결격사유 확인용) 1부
- 주민등록초본 및 병적증명서(군필자) 각 1부
- 지원서에 기재한 모든 학력의 졸업(예정)증명서(학부, 대학원) 1부
- 전 학년 성적증명서(편입자는 편입 전적대학 포함) 1부
- (해당자) 공인어학성적서 1부
- (해당자) 자격증 사본(혹은 자격취득확인서) 각 1부
- (해당자) 장애인증명서 및 취업지원대상증명서(원본) 각 1부
- 기타 입사지원서에 기재한 사항을 증명할 수 있는 서류 각 1부

- * 제출서류는 입사예정일(2027.01.01) 기준 3개월 이내 발급된 것으로 채용 홈페이지에 업로드 및 제출하여야 하며, 진위 여부 확인 시 추가 증빙서류를 요청할 수 있음
 - 제출서류는 진위 여부 및 입사지원서와의 일치 여부만 확인하기 위함이며, 면접위원에게 제공되지 않음
 - 허위 자료 제출 및 허위 기재 시 전형별 점수와 상관없이 불합격 처리함
- * 기한 내 제출서류를 제출하지 않는 경우 다음 면접전형 응시 포기로 간주함
- * 해외 대학 학위자의 증명서(졸업증명서, 성적증명서 등)는 반드시 해당 국가의 아포스티유(Apostille)를 발급 받아 공증하여 제출하였을 때, 기재 사항을 인정받을 수 있음
- * 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 의거하여 최종합격자 발표일 14일 이후부터 30일간 반환청구가 가능하며, 반환 청구기간이 경과한 제출서류는 모두 파기함

□ 유의사항

- 본 정규직원 채용 지원 시, 1개 분야만 지원 가능함 (동일 공고 내 중복지원 불가)
- 본 채용은 블라인드 채용 방식을 적용하고 있으므로, 입사지원서 및 자기소개서 작성, 면접 진행 과정에서 직·간접적으로 성명, 나이, 출신 지역, 출신학교, 가족관계 등 인적 사항이 드러나는 경우 불이익을 받을 수 있음
- 입사지원서 작성항목은 빠짐없이 기재하여야 하며 기재 사항의 누락, 오기, 기재 착오, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 지원자의 책임이며, 입사지원서 기재 사항과 제출(증빙)서류의 내용 불일치 또는 허위 작성, 증빙서류 미제출 등 결격사유* 발생 시, 어느 전형 단계에서든 당해 시험의 무효와 합격 취소 등의 불이익이 있을 수 있음
 - * 신체검사 부적합자, 신원조사 결과 임용 부적합 사유 발견, 입사지원서 허위 작성, 증빙 서류 위·변조, 채용 부정행위, 자격조건·필수요건 미달 등
- 접수 마감이 임박한 시각에는 시스템 접속이 원활하지 않을 수 있으므로, 시간적 여유를 두고 지원할 것을 권장함
- 입사지원서는 '최종 제출' 시 접수가 완료되며, '임시저장' 상태는 최종 접수로 인정되지 않음. 원서접수 마감 전까지 '임시저장' 상태에서는 입력내용의 수정·보완이 가능하나, '최종 제출' 이후에는 수정이 불가하며, 원서접수 마감 이후에는 수정·보완 및 추가 제출이 불가함
- 필기전형 및 면접전형 참가 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 등)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참 시 전형 응시 불가함
- 3차 면접전형 합격자를 대상으로 입사지원서 작성 내용 및 제출서류에 대해 관계기관에

사실 여부를 조회하며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
* 협회 인사규정 제17조(채용자의 결격 사유) 해당 여부를 확인하기 위하여 추가 제출 서류를 요청할 수 있음

- 합격자 통지 후라도, 학위 및 경력 검증 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우, 합격이 취소될 수 있음
- 채용에 필요한 서류를 특별한 사유 없이 기일 내 제출하지 않거나, 진위 확인이 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위 내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리될 수 있음
- 채용 관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률' 등 관련 법령에 따라 처리하며, 전형 단계 및 점수에 관계없이 불합격 처리하고, 입사 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 협회 채용에 응시할 수 없음
- 채용비리로 피해자 발생 시, 내규 상 피해자 구제절차에 따라 조치함
- 최종 합격 시 내규에 따라 협상 과정 없이 입사지원서 내용 및 증빙서류를 기반으로 호봉·직급 등이 확정되며, 부여된 직급의 1년 차로 임용됨을 사전에 공지함
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지 '로그인' 이후 '마이페이지' 내 '1:1 문의 등록하기' 게시판 을 통해 문의바람

* 지원자격 등 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문 및 접수사이트 작성 유의사항 참고

□ 근무조건 및 복리후생

- 급여수준 : 대졸신입(25호봉 기준) 초임 5,800만원 수준
 - 군 호봉, 초과근무수당, 연차수당, 성과급 별도
- 근무시간 : 주 5일(40시간) / 유연근무제 운영(7~10시 자율출근, 8시간 근무 후 퇴근)
- 유급휴가 : 연차휴가(1시간 단위 사용), 경조사휴가, 창립기념일휴가, 건강검진휴가, 자녀 돌봄휴가, 생일휴가 등
- 휴직제도 : 육아휴직(18개월), 안식휴직, 어학휴직, 대학원휴직, 간병휴직, 청원휴직 등
- 복리후생
 - 역량개발 지원(직무교육, 리더십교육, 기본소양교육 외), 해외연수, 외국어학습, 복리닝 독서 구매 포인트, 자격취득 지원, 대학원 학자금 지원 등
 - 복지포인트, 경조사비 및 상조용품 지원, 건강검진(본인 및 직계가족 1명, 연 1회), 전 직원 단체 상해보험 가입, 주택구입/전세자금 지원, 리조트 이용 지원, 자녀 초·중·고 입학축하금, 고등학생 자녀학자금 지원
 - 장기근속자 에너지충전연수, 인생2막 프로그램, 퇴직예정자 생애설계 교육비 지원 및 공로연수